



Città di Seregno

Provincia di Monza e della Brianza

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE POLIZIA LOCALE" - AREA ISTRUTTORI - PRESSO IL CORPO DI POLIZIA LOCALE.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, riunitasi in data 28.04.2026, ha stabilito i seguenti criteri di valutazione:

1. Valutazione del curriculum professionale (punteggio massimo: 10 punti)

I 10 punti attribuibili al curriculum professionale verranno assegnati con riferimento:

a) alla consistenza e all'attinenza dei titoli di studio dichiarati/presentati dal candidato, alle specializzazioni e/o abilitazioni professionali, nonché alla formazione del candidato rispetto alle caratteristiche richieste per la figura professionale da ricoprire;

b) al servizio prestato dal candidato, a tempo indeterminato e/o determinato, a tempo pieno o parziale, presso l'Ente di appartenenza nonché presso gli enti di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001. Verrà inoltre valutata l'attività di studio, professionale e lavorativa svolta presso aziende pubbliche o private, purché attinenti alla qualificazione richiesta per il posto da ricoprire, nonché ogni altro elemento utile ai fini della valutazione.

In particolare, il punteggio è così determinato:

- Anni di lavoro presso una Pubblica Amministrazione: 0,50 punti per ogni anno di lavoro svolto, fino a un massimo di 5 punti totali;
- Superamento del Corso base per Agenti di Polizia Locale, organizzato da una competente struttura formativa regionale o interregionale, fino a un massimo di 2 punti totali;
- Carriera professionale: valutazione del numero e della tipologia degli incarichi rivestiti dal dipendente durante il servizio prestato presso aziende pubbliche o private, purché pertinenti con il posto oggetto della mobilità (la valutazione del tipo di incarico è rimessa alla esclusiva competenza della Commissione esaminatrice), fino a un massimo di 3 punti totali.

2. Colloquio (punteggio massimo: 20 punti)

Ai sensi del Regolamento Comunale in materia, la Commissione verifica l'idoneità a ricoprire la posizione di lavoro mediante un "colloquio selettivo semi- strutturato", finalizzato ad accertare:

- le competenze specifiche possedute dal candidato rispetto al profilo atteso relative all'ambito di inserimento;

Servizio Risorse umane
Via Umberto I, 78
20831 Seregno (MB)

e-mail: info.personale@seregno.info - 0362.263237-256

- le capacità relazionali ed organizzative;
- le motivazioni personali alla base della richiesta di trasferimento;
- la preparazione professionale specifica;
- il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- le conoscenze tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- la capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
- le competenze trasversali di cui al D.M. 28.06.2023, con riferimento alle aree "interagire nel contesto pubblico" e "realizzare il valore pubblico" (livello di indicatore comportamentale atteso 2).

Al termine del colloquio (punteggio massimo attribuito: 20 punti) sarà formulato un sintetico giudizio, corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi. Sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà il punteggio minimo di 18/30.

Seregno, 04.05.2026

Servizio Risorse Umane