



Città di Seregno

Provincia di Monza e della Brianza

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE" – AREA FUNZIONARI ED E.Q. – DA ASSEGNAME AI SERVIZI "GESTIONE AMMINISTRATIVA SERVIZI SOCIALE" – AREA SERVIZI ALLA PERSONA -, SERVIZIO "CORPO DI POLIZIA LOCALE" – AREA POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE - E SERVIZIO "GARE E CONTRATTI" – AREA SERVIZI DI STAFF.

CRITERI VALUTAZIONE

La Commissione riunitasi in data 30.09.2025 ha stabilito i seguenti criteri di valutazione:

1- Valutazione del curriculum professionale (punteggio massimo 5 punti)

I 5 punti attribuibili al curriculum professionale verranno assegnati con riferimento:

- a) alla consistenza e attinenza dei titoli di studio dichiarati/presentati dal candidato, alle specializzazioni e/o abilitazioni professionali ovvero alla formazione del candidato rispetto alle caratteristiche richieste per la figura professionale da ricoprire;
- b) al servizio prestato dal candidato a tempo indeterminato e/o determinato, a tempo pieno o parziale, presso l'Ente di appartenenza nonché in quelli di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001; verrà inoltre valutata l'attività di studio/professionale/lavorativa svolta presso aziende pubbliche o private purché attinenti alla qualificazione richiesta al posto da ricoprire nonché ogni altro elemento utile ai fini della valutazione.

In particolare, il punteggio è così determinato:

- Anni di lavoro presso una PA: 0.50 punti per ogni anno di lavoro svolto, per un massimo di 3 punti totali;
- Carriera professionale: valutazione del numero e della tipologia degli incarichi di eventuale specifica responsabilità rivestiti dal dipendente durante il servizio prestato presso aziende pubbliche o private, purché pertinenti con il posto oggetto della mobilità (la valutazione del tipo di incarico rivestito dal dipendente ammesso alla procedura selettiva è rimessa alla esclusiva competenza della Commissione esaminatrice), per un massimo di 2 punti totali.

2 – Colloquio (punteggio massimo 25 punti)

Ai sensi del Regolamento Comunale in materia, la Commissione verifica l'idoneità a ricoprire la posizione di lavoro mediante cd. "colloquio selettivo semi- strutturato" finalizzato ad accertare le competenze specifiche possedute dal candidato rispetto al profilo atteso relative all'ambito di inserimento, nonché all'approfondimento delle capacità

relazionali ed organizzative ed alle motivazioni personali per le quali viene chiesto il trasferimento, oltre alla valutazione delle conoscenze tecniche e delle capacità professionali ed alla valutazione delle competenze trasversali, di cui al D.M. 28.6.2023, con riferimento all'area "interagire nel contesto pubblico" e "realizzare il valore pubblico" - livello di indicatore comportamentale atteso 3 - anche mediante la proposizione di casi pratici afferenti il concreto svolgimento delle attività all'interno dell'organizzazione.

In esito al colloquio (punteggio massimo attribuito: 25 punti) sarà formulato un sintetico giudizio corredata dall'espressione di un punteggio in trentesimi e sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà il **punteggio minimo di 18/30**.

La Commissione si riserva la più ampia discrezionalità nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire.

Seregno, 03.10.2025

Servizio Risorse Umane