



Città di Seregno

Provincia di Monza e della Brianza

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE TECNICO ESPERTO" – AREA OPERATORI ESPERTI – PRESSO L'AREA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO AMBITO MANUTENZIONE DEL VERDE CITTADINO.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, riunitasi in data 31.03.2026, ha stabilito i seguenti criteri di valutazione:

1. Valutazione del curriculum professionale (punteggio massimo: 5 punti)

I 5 punti attribuibili al curriculum professionale verranno assegnati con riferimento:

a) alla consistenza e all'attinenza dei titoli di studio dichiarati/presentati dal candidato, alle specializzazioni e/o abilitazioni professionali, nonché alla formazione del candidato rispetto alle caratteristiche richieste per la figura professionale da ricoprire;

b) al servizio prestato dal candidato, a tempo indeterminato e/o determinato, a tempo pieno o parziale, presso l'Ente di appartenenza nonché presso gli enti di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001. Verrà inoltre valutata l'attività di studio, professionale e lavorativa svolta presso aziende pubbliche o private, purché attinenti alla qualificazione richiesta per il posto da ricoprire, nonché ogni altro elemento utile ai fini della valutazione.

In particolare, il punteggio è così determinato:

- Anni di lavoro presso una Pubblica Amministrazione: 0,50 punti per ogni anno di lavoro svolto, fino a un massimo di 3 punti totali;
- Carriera professionale: valutazione del numero e della tipologia degli incarichi rivestiti dal dipendente durante il servizio prestato presso aziende pubbliche o private, purché pertinenti con il posto oggetto della mobilità (la valutazione del tipo di incarico è rimessa alla esclusiva competenza della Commissione esaminatrice), fino a un massimo di 2 punti totali.

2 – Colloquio (punteggio massimo: 25 punti)

Ai sensi del Regolamento Comunale in materia, la Commissione verifica l'idoneità a ricoprire la posizione di lavoro mediante un "colloquio selettivo semi- strutturato", finalizzato ad accertare:

- le competenze specifiche possedute dal candidato rispetto al profilo atteso relative all'ambito di inserimento;
- le capacità relazionali ed organizzative;
- le motivazioni personali alla base della richiesta di trasferimento;

Servizio Risorse umane
Via Umberto I, 78
20831 Seregno (MB)

e-mail: info.personale@seregno.info – 0362.263237-256

- le conoscenze tecniche e le capacità professionali;
- le competenze trasversali di cui al D.M. 28.06.2023, con riferimento alle aree "interagire nel contesto pubblico" e "realizzare il valore pubblico" (livello di indicatore comportamentale atteso 1),

anche mediante la proposizione di casi pratici afferenti al concreto svolgimento delle attività all'interno dell'organizzazione.

Al termine del colloquio (punteggio massimo attribuito: 25 punti) sarà formulato un sintetico giudizio, corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi. Sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà il punteggio minimo di 18/30.

Seregno, 03.04.2026

Servizio Risorse Umane