



# Città di Seregno

Provincia di Monza e della Brianza

## AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 6 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE" – AREA ISTRUTTORI – PRESSO SERVIZI DIVERSI.

### CRITERI VALUTAZIONE

La Commissione riunitasi in data 25.05.2026 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

**PROVA ORALE:** colloquio selettivo semi-strutturato finalizzato a valutare le conoscenze professionali e le capacità tecnico-amministrative consistente in uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione che permetta lo svilupparsi di un processo di conoscenza. Il colloquio selettivo semi-strutturato ha l'obiettivo di valutare l'adeguatezza dei candidati a svolgere nel modo ottimale la mansione oggetto della procedura selettiva, e comprende l'approfondimento e la valutazione del curriculum formativo e/o professionale ed i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi, motivazioni

La valutazione della prova orale si baserà su un punteggio **massimo di 30 punti** e la stessa si intenderà superata al conseguimento di almeno **21 punti**.

<b>CRITERIO A</b> Conoscenze <i>generali</i> e capacità di esposizione: il criterio mira ad individuare la proprietà nell'esposizione e nel linguaggio e la capacità di dimostrare una la conoscenza più ampia della materia rispetto al quesito specifico. In tale ambito potrà valutarsi altresì: <ul style="list-style-type: none"><li>• la capacità di riportare considerazioni personali per la risoluzione del problema o per proporre soluzioni innovative del caso da trattare;</li><li>• la capacità di valutare le diverse eventuali criticità.</li></ul>	<b>max. 15 punti</b>
<b>CRITERIO B</b> Conoscenze <i>specifiche</i> e capacità di esposizione: il criterio mira ad individuare l'attinenza all'argomento trattato, la conoscenza tecnica e la capacità del candidato di elaborare ed esporre gli argomenti, dimostrando una conoscenza più ampia della materia; In tale ambito potrà valutarsi altresì: <ul style="list-style-type: none"><li>• la capacità di riportare considerazioni personali per la risoluzione del problema o per proporre soluzioni innovative del caso da trattare;</li><li>• la capacità di valutare le diverse eventuali criticità.</li></ul>	<b>max. 5 punti</b>

<b>CRITERIO D</b> Capacità attitudinali e livello di motivazione al servizio pubblico indagate dal colloquio	<b>max. 10 punti</b>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

Seregno, 25.05.2026

Servizio Risorse Umane