

DIMENSIONI	LIVELLI					
	1	2	3	4	5	
LAVORO DI GRUPPO	agisce senza considerare le consegne dei responsabili secondo le proprie convinzioni	agisce per il raggiungimento del proprio obiettivo senza considerare le azioni dei colleghi	agisce considerando l'obiettivo assegnato e gli interventi altrui	concorda con i colleghi come intervenire per raggiungere al meglio i risultati	ascolta il contributo di altri e poi chiede feedback sull'organizzazione delle proprie attività	MEDIO MAX 5 PUNTI
RELAZIONE e COMUNICAZIONE	ha difficoltà relazionali che non consentono una comunicazione efficace	raramente interagisce con i colleghi ed i superiori in modo efficace	si relaziona correttamente con tutti i colleghi	struttura relazioni efficaci che consentono lo svolgimento delle attività lavorative	crea un buon clima lavorativo attraverso la strutturazione di relazioni positive	
AFFIDABILITA'	non ottiene quasi mai i risultati attesi	incontra spesso difficoltà a garantire i risultati lavorativi	raggiunge i propri risultati attesi	esegue i propri compiti con affidabilità e scrupolosità	esegue i propri compiti con affidabilità e migliora il processo lavorativo	
FLESSIBILITA'	ripete con rigidità le operazioni apprese nonostante le condizioni mutate	considera, anche se a fatica, la variabilità delle condizioni di contesto	gestisce gli imprevisti e concorda con i responsabili una modalità efficace	gestisce gli imprevisti e affronta i cambiamenti con facilità	considera i cambiamenti un'occasione di miglioramento del processo	
MOTIVAZIONE E ATTITUDINE AL RUOLO	bassa	parziale	adeguata	media	alta	MAX 5 PUNTI